

Monitoraggio applicazione del Piano strategico del DSV 2018/22 (al 25 novembre 2019)

Questo documento è stato predisposto dalla Commissione Ricerca del DSV-UniPisa in data 25 Novembre 2019 e analizza lo stato di avanzamento dell'applicazione del Piano Strategico del DSV.

L'analisi è stata effettuata con riferimento agli obiettivi e agli indicatori di risultato predisposti nel Piano Strategico.

Copia del Documento è stata fornita al Nucleo di valutazione di Ateneo in occasione della visita svolta in Dipartimento al termine del 2019.

SOMMARIO

Analisi indicatori Capitolo 2: La formazione nell'area delle Scienze Veterinarie: un futuro a misura di animale

Analisi indicatori Capitolo 3: La Ricerca nell'area della Veterinaria e degli Animali: La scienza a supporto di una società capace di valorizzare il ruolo degli animali

Analisi indicatori Capitolo 4: La terza missione nell'area della Veterinaria e degli Animali: un dialogo più intenso della scienza e del mondo della formazione con la società

Analisi indicatori Capitolo 5: L'organizzazione del Dipartimento di Scienze Veterinarie: un processo di crescita e di miglioramento continuo

Analisi indicatori Capitolo 2: La formazione nell'area delle Scienze Veterinarie: un futuro a misura di animale

Obiettivo	Indicatore di risultato	Esiti a novembre 2019
<p>OB 1a: Accrescere e consolidare l'offerta formativa sui temi del One Health, della medicina unica e della relazione uomo animale, mediante una revisione dei programmi e la definizione di sentieri formativi coerenti e nuovi anche a livello PhD</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Revisione annuale mirata programmi corsi di studio con attenzione su one health, one medicine, relazioni uomo-animale, sostenibilità produzioni animali e multifunzionalità • Attivazione corso biotecnologie veterinarie • Revisione organizzazione scuole di specializzazione in Sanità Animale e di Ispezione degli Alimenti • Consolidamento percorsi formativi PhD 	<ul style="list-style-type: none"> • I CdS annualmente riprogrammano i percorsi di studio e i contenuti formativi, l'attenzione su One Health e One Medicine è cresciuta anche grazie a sollecitazioni EAEVE, sulle relazioni Uomo-animale il TAAEC ha un percorso formativo strutturato. Nel Corso di laurea in STPA è stato avviato un curriculum sulla multifunzionalità con contenuti sulla sostenibilità ,la multifunzionalità , l'agricoltura sociale e le IAA • Il corso di biotecnologie veterinarie, dopo prime verifiche e attività di progettazione non sarà avviato • Le SS sono state completamente riorganizzate per facilitare la formazione on the Job nei servizi pubblici ASL e IZSL. Una specifica convenzione con IZSLTR avvierà una formazione pilota con borse. • I percorsi PhD hanno iniziato a strutturare una formazione in crediti codificata, docenti del DSV hanno partecipato all'organizzazione di crediti trasversali in ateneo sul tema RRI, sono stati finanziati dal DSV borse di PHD su specifiche ricerche
<p>OB 2a: monitorare le carriere e assicurare un corretto rapporto tra tempi di laurea e qualità della formazione, anche mediante adeguate forme di tutoraggio e supporti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione e rafforzamento tutorato DSV e corsi di studio (1 questionario valutazione annuo con studenti) • Report annuale Commissione didattica DSV per monitorare carriere e pianificare strategia miglioramento. Gestione del riesame e di azioni di miglioramento continuo 	<ul style="list-style-type: none"> • I questionari di valutazione studenti sono stati effettuati, analizzati e portati nella discussione dei rispettivi CdS e nelle commissioni paritetiche e di riesame • I CdS hanno effettuato annualmente il report di monitoraggio delle carriere, il riesame in un'ottica di miglioramento continuo
<p>OB 2b: migliorare la vivibilità dell'ambiente di studi e i supporti tecnologici per la formazione.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Verifica annuale spazi con rappresentanti studenti e definizione di un budget dedicato nel bilancio del DSV 	<ul style="list-style-type: none"> • La gestione degli spazi è stata realizzata mediante specifici interventi, sia nella zona di S. Piero (organizzazione spazi e orari per studiare, mangiare, riorganizzazione ancora in corso di spogliatoi, aree di studio per la diagnostica, aree per studenti di PhD e esterni: riorganizzazione aula informatica, gestione spazi esterni.
<p>OB 2c: Sperimentare modalità innovative nella didattica ed esporre gli studenti all'ambiente della ricerca</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Definizione task force sperimentazione didattica DSV (individuazione budget annuo DSV per sperimentazione) • Organizzazione seminari di ricerca aperti a studenti anche con studenti PhD 	<ul style="list-style-type: none"> • Alcuni docenti sono stati formati mediante la partecipazione a un corso presso l'UniBO, in aggiunta molti colleghi stanno partecipando alle attività "insegnare ad insegnare" organizzate dall'Ateneo. Sono in corso di programmazione seminari di formazione per i colleghi del dipartimento, Sono stati allestiti spazi per la formazione veterinaria con Phantom e si sta realizzando una specifica area di studio • Da parte della commissione ricerca sono stati organizzati seminari aperti agli studenti di diverso livello (corsi, specializzazione, master PhD), I PhD hanno a loro volta organizzato un seminario di ricerca

<p>OB 2d: Rispondere ai requisiti ANVUR e EAEVE sulla qualità dell'offerta formativa, come ai bisogni manifestati dai portatori di interesse</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Valorizzazione azioni Comitato specifico, monitoraggio e adattamento costante ai requisiti ANVUR e EAEVE mediante appositi gruppi di lavoro e risorse dedicate 	<ul style="list-style-type: none"> • Il DSV ha ricevuto la valutazione ANVUR sulla didattica del CdL in MV e procede con il recepimento delle indicazioni ANVUR programmando attività collegate. E' attiva una commissione EAEVE per assicurare continuo monitoraggio della situazione e adattamento dei corsi ai requisiti previsti in vista della rivisita programmata per il 2022. Il DSV assegna risorse per il supporto al lavoro della Commissione EAEVE
<p>OB 2e: Potenziare l'internazionalizzazione degli studenti e accrescere il potenziale di scambi a livello europeo ed extraeuropeo nel corso della formazione universitaria di vario livello</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crescente/completa valorizzazione delle borse di mobilità in entrata e in uscita entro la fine del piano. • Stesura di nuovi bilateral agreement (1 per anno) in aree geografiche non coperte da quelli esistenti • Organizzazione offerta DSV in lingua inglese (MV e STPA) • Organizzazione doppi titoli (1) e summer school (1) 	<ul style="list-style-type: none"> • Sia il corso di laurea in MV sia quello in STPA hanno realizzato l'offerta di corsi in inglese • E' stato organizzato un doppio titolo STPA-IMRD • Sono in corso due summer school
<p>OB 2f: Trasferire nell'educazione e nei servizi il potenziale di conoscenza delle azioni di ricerca e di servizi sviluppato</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • Attraverso le attività di tirocinio e le tesi di laurea gli studenti sono coinvolti nelle attività di ricerca delle singole aree disciplinari, gli studenti sono coinvolti in attività seminariali e di incontro organizzate dai diversi SSD
<p>OB 2g facilitare l'ingresso dei laureati nel mondo delle professioni e rafforzare la collaborazione tra DSV e professionisti</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Incontri con ordini professionali e professionisti nelle aree di formazione del DSV (1 per corso per anno) • Stipula accordi con Ordini (Veterinari e Agronomi) per azioni congiunte 	<ul style="list-style-type: none"> • Ogni anno vengono fatti nei due semestri incontri in tutti i corsi di laurea e seminari per rafforzare le competenze trasversali su temi dedicati • E' stato stipulato accordo con l'Ordine dei Medici Veterinari della provincia di Pisa

Analisi indicatori Capitolo 3: La Ricerca nell'area della Veterinaria e degli Animali: La scienza a supporto di una società capace di valorizzare il ruolo degli animali

Obiettivi	Indicatori di risultato	Esiti Novembre 2019
OB 1b: Rafforzare la ricerca sui temi del One Health, della Medicina Unica e sulle Relazioni uomo-animale, sulla Sostenibilità delle produzioni animali e sulla Multifunzionalità in agricoltura nei diversi campi e manifestazioni.	<ul style="list-style-type: none"> Sei pubblicazioni scientifiche impattate annue su ciascuno dei temi indicati (30 pubblicazioni) 	
OB 3a: Migliorare le posizioni del DSV e il potenziale di impatto nella comunità scientifica e degli operatori della ricerca svolta dal DSV	<ul style="list-style-type: none"> Dimezzare il numero di ricercatori inattivi o scarsamente attivi (oggi 12) nel periodo del piano; Migliorare il posizionamento dei SSD oggi sotto le mediane ANVUR 	<ul style="list-style-type: none"> Un monitoraggio interno effettuato dalla commissione ricerca ha verificato una riduzione del numero di ricercatori inattivi. Ci è da mettere in relazione al turno-per di personale, ma anche ad un maggiore coinvolgimento dei ricercatori nei gruppi di ricerca. Verifica effettuata da Commissione ricerca su VQR
OB 3b: Migliorare la comunicazione interna ed esterna della ricerca svolta nel DSV e dei suoi esiti	<ul style="list-style-type: none"> Definizione di un comitato di redazione del DSV e organizzazione di eventi e seminari di ricerca; Definizione newsletter di DSV 	<ul style="list-style-type: none"> Il comitato è stato insediato, è operativo ed è in corso di revisione, sono stati organizzati vari seminari di ricerca La newsletter è stata prodotta in 4 numeri
OB 3c: Accrescere la capacità di costruire reti di ricercatori interne, nazionali e internazionali anche con la finalità di accrescere la quota di risorse finanziarie intercettate e il supporto alla qualificazione delle iniziative di ricerca	<ul style="list-style-type: none"> Creazione di accordi di collaborazione scientifica per la ricerca con altri enti e università (2 nel periodo) Aumento della quota di finanziamenti competitivi del DSV Aumento quota di finanziamenti intercettati dal DSV (+10% nel periodo) Valorizzazione risorse internazionalizzazione per mobilità giovani ricercatori (1/2 mobilità annue aggiuntive rispetto a quelle finanziate dall'ateneo) 	<ul style="list-style-type: none"> Sono stati siglati 4 accordi su sostenibilità animale, agricoltura sociale e relazioni uomo animale Sono stati selezionati progetti PRIN e H2020, un secondo progetto H2020 E' in corso di selezione al secondo step Verifica finanziamenti Verifica mobilità annue
OB 3d: Consolidare le strutture e l'organizzazione dei laboratori e del loro funzionamento	<ul style="list-style-type: none"> Creazione laboratorio centralizzato e potenziamento in strutture di quelli esistenti Qualificazione certificata delle strutture e dei laboratori mediante destinazione di budget specifico DSV 	<ul style="list-style-type: none"> Il laboratorio centralizzato è stato creato, sono state potenziate le strutture presso l'ODV per circa 150/200 mila euro anno E' stato assegnato un budget specifico in bilancio e sono state aumentate i laboratori e i processi certificati Devono essere definiti sistemi incentivanti, sebbene sono stati realizzati investimenti condivisi

	<ul style="list-style-type: none"> Incentivi alla condivisione degli investimenti in DSV 	
OB 5a: Consolidare e potenziare il supporto del personale tecnico di laboratorio alla qualificazione delle azioni di ricerca	<ul style="list-style-type: none"> Riorganizzazione personale tecnico del DSV e definizione di sentieri di formazione (almeno 2 annui) e qualificazione a supporto delle azioni di ricerca, anche in collaborazione con altri DSV in Italia e all'estero 	<ul style="list-style-type: none"> Sono state realizzate azioni di formazione in accordo con Ateneo, in alcuni casi i SSD hanno rafforzato le competenze dei tecnici impegnati, deve essere strutturata una politica condivisa di dipartimento

Analisi indicatori Capitolo 4: La terza missione nell'area della Veterinaria e degli Animali: un dialogo più intenso della scienza e del mondo della formazione con la società

Obiettivi	Indicatori di risultato	Esiti Novembre 2019
OB 4a: formalizzare e comunicare meglio le azioni di terza missione svolte dal DSV e le sue relazioni con gli interlocutori istituzionali e privati	<ul style="list-style-type: none"> ODV: definizione di accordi con professionisti e ordini per gestione convergente servizi clinici Comunicazione attività e servizi offerti dai laboratori accreditati 	<ul style="list-style-type: none"> E' stato siglato un accordo con l'Ordine dei Medici Veterinari di Pisa, sono stati definite procedure di raccordo con clienti professionisti da parte dell'ODV, è stata organizzata una procedura di gestione dei campioni tramite DHL
OB 4b: Rafforzare gli accordi con altri attori del territorio e promuovere la formazione di spinoff	<ul style="list-style-type: none"> Organizzazione di 4 partenariati ed accordi con il mondo imprenditoriale, e con organizzazioni pubbliche e private 	<ul style="list-style-type: none"> E' stata data continuità a un rapporto con Coldiretti Torino, sono state realizzate azioni di partenariato di ricerca con alcune aziende zootecniche del territorio per herd health management
OB 4c: Potenziare numero ed entità dei rapporti convenzionali e dei volumi di attività svolte dal DSV	<ul style="list-style-type: none"> Definizione di 3 accordi con Ordini Professionali (veterinari e agronomi) e Enti di ricerca e operativi del territorio Definizione di una comunità di pratiche veterinaria 	<ul style="list-style-type: none"> Sono stati stilati rapporti con IZSLT e IZS Venezia e Brescia
OB 4d: Rafforzare e valutare la qualità dei servizi offerti dal DSV secondo procedure codificate e formalizzate	<ul style="list-style-type: none"> Destinazione risorse per accreditamento laboratori e servizi del DSV Aumento dei servizi accreditati nel periodo del piano 	<ul style="list-style-type: none"> Fatto vedi anche punto precedente Sono stati accreditati nuovi processi e laboratori

Analisi indicatori Capitolo 5: L'organizzazione del Dipartimento di Scienze Veterinarie: un processo di crescita e di miglioramento continuo

Obiettivi	Indicatori di risultato	Esiti Novembre 2019
<p>OB 5a: Accrescere le azioni a supporto della sicurezza sui luoghi di lavoro del personale tecnicoamministrativo del DSV anche in collaborazione con i ricercatori</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Monitorare e adeguare costantemente le strutture che possono generare rischi con il supporto dell'Ateneo • Facilitare la partecipazione alle azioni di formazione degli operatori organizzate dall'Ateneo 	<ul style="list-style-type: none"> • E' in atto un processo di riorganizzazione dei laboratori e investimenti al fine di ridurre i rischi per il personale coinvolto, si stanno affinando le procedure • Tutti i tecnici hanno seguito le attività formative programmate dall'Ateneo
<p>OB 5b: Assicurare ascolto e comprensione delle esigenze della comunità che opera all'interno del DSV in una ottica di partecipazione ai processi di miglioramento</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Attenzione e valorizzazione delle analisi sul clima interno svolte dall'Ateneo • Organizzazione annuale di incontri con il personale tecnico-amministrativo volti a favorire l'ascolto e azioni di miglioramento interno 	<ul style="list-style-type: none"> • Al momento siamo in attesa di risultati rispetto ad indagini effettuate per le opportune valutazioni • La Direzione ha operato una politica di ascolto rispetto ai problemi del personale seguendo la politica della porta aperta, incontra periodicamente il personale coinvolto nella gestione dell'ODV per risolvere problemi gestionali e organizzativi, cerca di assicurare supporto interagendo con la direzione di ateneo e il proi-rettore al personale per operare opportune sostituzioni e coperture di personale pensionato
<p>OB 5c: Condividere e sviluppare azioni volte a valutare e riconoscere il merito e i comportamenti di responsabilità e collaborazione all'interno del DSV</p>	<ul style="list-style-type: none"> • In accordo con le rappresentanze del personale individuare il migliore uso degli strumenti incentivanti disponibili nel contratto legandoli a chiari indicatori di merito 	<ul style="list-style-type: none"> • La definizione degli obiettivi annuali viene definita sulla base delle politiche di ateneo, cercando di assicurare la partecipazione di tutto il personale del dipartimento. azioni di miglioramento possono essere effettuate riguardo la capacità di ascolto.